

MEDIA STATEMENT

Date: 06/06/2012

Jusoor announces 90 jobs for Omanis at Vale

As part of its commitment towards community, Jusoor announces 90 training for work opportunities for Omani citizens from Sohar and Liwa. The successful and qualified graduates from the training program will be working at Vale. This initiative is one of the Foundation continuous endeavours to promote the skilled Omanis and qualify them to join the Omani workforce.

The two-year training program qualifies 90 young job seekers from families under social security from Sohar and Liwa who will be selected for best performance in written examinations and interviews.

The trainees will have their extensive theoretical and vocational training program in one of the specialised training institutes in the North of Al Batinah Governorate on fields of welding, lubricating, and mechanics. This will be supported by the English Language foundation course together with the job security and maintenance operations scheme at Vale Oman Company. The program includes on-job – training phase to enhance the trainees skills in the respective departments of the company.

Dr Hamed Al Dhahab, Jusoor Foundation Chief Executive Officer says "This program interprets the collected efforts to qualify young Omanis with the suitable skills to join the job market in the Sultanate. Jusoor is working very seriously through communicating with various governmental and private bodies to enable the Omani job seekers and train them to be highly qualified for the workforce."

Jusoor is a non-profit foundation founded by Sohar Aluminium, Vale and Orpic companies to implement socioeconomic sustainable projects in areas of operation.

بداية جهود حثيثة للمسؤولية الاجتماعية:

جسور توفر 90 فرصة تدريب للعمل في فالي

في إطار مسؤوليتها تجاه المجتمع المحلي وسعيها نحو المساهمة في تدريب وتأهيل الشباب العماني للدخول في سوق العمل، استهلت جسور جهودها في هذا المجال بتمويل فرص تدريب مقرونة بالتشغيل لعدد 90 من الباحثين عن عمل من أبناء ولايتي صحار ولوى للإلتحاق بالعمل في شركة فالي عمان لتكوير خام الحديد، أحد كبرى الشركات العاملة في ميناء صحار الصناعي.

ويندرج هذا البرنامج ضمن إحدى مجالات العمل في مؤسسة جسور وهو "التدريب من أجل العمل" الذي يهدف إلى تطوير وصقل مهارات الشباب العماني لتأهيلهم للإلتحاق بسوق العمل وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية بهذا الشأن في القطاعين الحكومي والخاص. البرنامج التدريبي يمتد لمدة سنتين وسيضم 90 شاباً من ولايتي لوى وصحار من أسر الضمان الاجتماعي الذين سوف يتنافسون عبر إجراء إختبارات تحريرية ومقابلات شخصية لإختيار الأنسب.

وسيقدم المتدربون لبرنامج تدريبي شامل في أحد المعاهد المتخصصة في محافظة شمال الباطنة يشتمل على الجوانب النظرية والعملية في مجالات اللحام والتشحيم والميكانيكا واللغة الإنجليزية بالإضافة إلى السلامة المهنية وعمليات الصيانة. وسوف يشتمل البرنامج أيضاً على مرحلة تدريب على رأس العمل يقوم فيها المتدربون بالممارسة والتطبيق الفعلي ومعايشة واقع العمل من خلال العمل في أقسام الصيانة في الشركة.

الدكتور حمد بن هاشم الذهب، الرئيس التنفيذي لجسور في حديثه حول المشروع يقول " يأتي هذا المشروع في إطار الجهود المبذولة لتأهيل الشباب وتمكينهم من الإلتحاق بسوق العمل حيث تقوم جسور بالتواصل مع مختلف الشركات والجهات الخاصة والتنسيق مع عدد من الجهات الحكومية لإيجاد فرص التدريب المقرونة بالتشغيل تقوم جسور بتمويلها بهدف ادراج الشباب العماني في سوق العمل وتأهيله التأهيل المهني المناسب.

الجدير بالذكر أن مؤسسة جسور للمسؤولية الاجتماعية هي مؤسسة غير ربحية تم إنشاؤها بتضافر جهود شركات أوربك وفالي عمان وصحار ألمنيوم. حيث تهدف في المقام الأول إلى دعم برامج المسؤولية الاجتماعية المستدامة.