

جسور
Jusoor

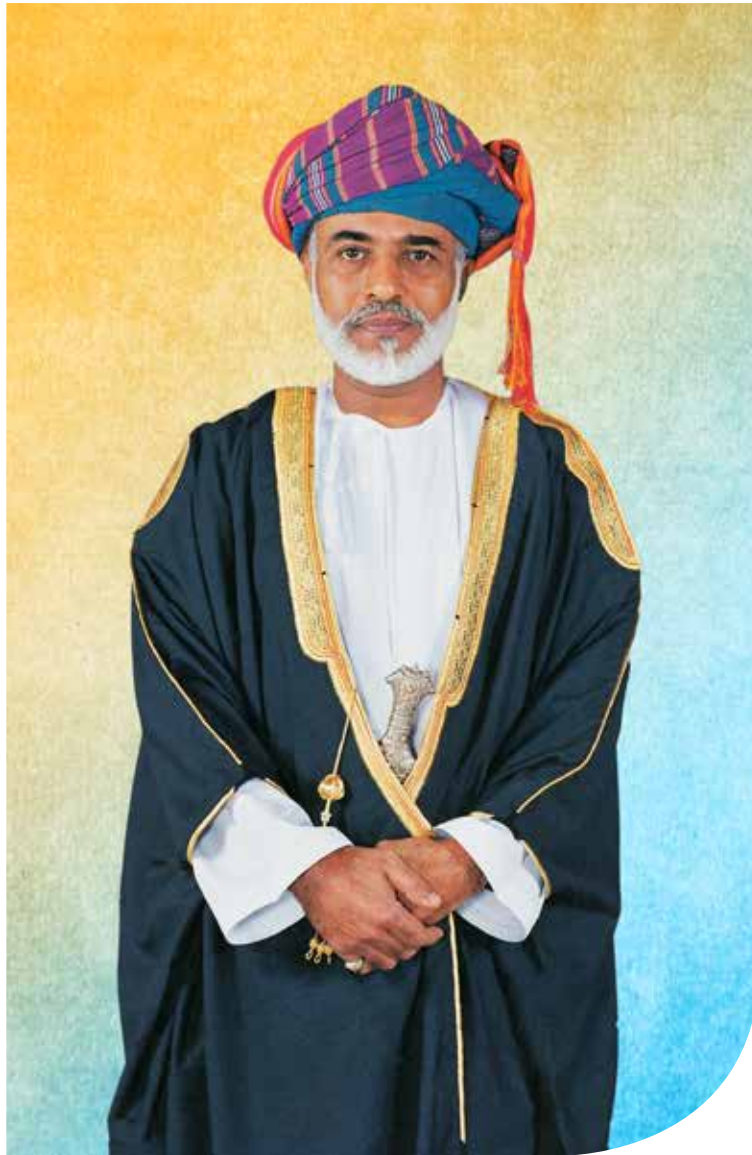
اورپك
Orpic

صهار الالومنيوم
SONAR ALUMINIUM

VALE

2014
Annual Report





HIS MAJESTY
SULTAN QABOOS BIN SAID



Welcome to Jusoor's 2014 Annual Report.
This report covers the reporting period
from January 2014 to December 2014.
For more information with regards to this
report and its content please contact:

Amna Al Shizawi

 +968 26762637

+968 26762473

 +968 26762087

 amna@jusoor.om

 www.jusoor.om

 /Jusooroman

 PO. Box: 329, PC: 325

Liwa – Sultanate of Oman

Table of Contents

The Founding Companies	6
Board of Directors	8
Message from the CEO	10
Jusoor at a Glance	12
Social Projects	16
Small Scale Projects	23
Sponsorship & Donations	25
Jusoor Voluntary Program	27
Jusoor Communications	32

Jusoor Founding Companies

Based on their genuine belief in their social responsibility, Orpic, Sohar Aluminium and Vale had a vision of a collaborative Social Responsibility Foundation that can translate their commitment to the community where they operate into social projects that touch the needs of the people. This vision was realized in 2012 with the formation of Jusoor.



Sohar Aluminium (SA) was formed in September 2004 to undertake a landmark Greenfield Aluminium smelter project in the Sultanate of Oman. Jointly owned by Oman Oil Company, Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA and Rio Tinto Alcan. SA has implemented decades of industry insight in its design, specification and construction to ensure efficiency, environmental protection and the most safety of its workforce. The smelter has an annual production capacity of 375,000 tons of high quality Aluminium. Omanisation, which currently stands at 71% of its workforce, is a driving force within the organization.

In addition to its operations achievements, SA firmly believes in supporting and giving back to the local communities it operates in. Through a well-established CSR framework. SA executes a number of projects that impact various sections of the society in a positive manner. To enable this, the shareholders have committed 1.5% of their profits towards CSR projects.

Additionally, SA executes CSR projects in collaboration with Orpic and Vale through the CSR Foundation "Jusoor" that has grown from strength to strength since its establishment in 2012.



Orpic is Oman's National Refining and Petrochemicals Company and provides 100% of the nation's fuel. Orpic is owned by the Government of the Sultanate of Oman, through the Ministry of Finance, and Oman Oil Company SAOC.

Our refineries at Sohar and Muscat, as well as our aromatics and polypropylene production plants in the Sohar Port Area provide fuels, chemicals and feedstock to Oman and to international markets.

Our team of over 1,600 employees work across the four plants with the common goal of building an integrated Omani refining and petrochemicals business of which the nation can be proud. Over 73% of our workforce is Omani and our highly successful training programme takes on over 100 graduates a year to build the human resource capacity needed to execute our major developments in the next four years and beyond.

Orpic takes its commitment to society seriously involving itself in numerous local and national CSR projects in addition to the close relationship it maintains with Jusoor and its programs.



Vale is a global mining company committed to quality of life and environmental preservation in over 30 countries where it operates. Its sustainability policy is based on three pillars: being a sustainable operator, a catalyst for local development and an agent of change in its very own community. In Oman, Vale has concentrated its efforts on understanding the dynamics of North Al Batinah Governorate in order to positively contribute to its growth.

The company's Social Responsibility Agenda has been designed to go beyond the impact of managing its operations, focusing on education, entrepreneurship, health and environment as well as sports and culture.

Partnering with companies who share one in the same vision for sustainability, Vale joined forces with Orpic and Sohar Aluminum to provide valuable insight from years of experience while implementing best practices for the advancement of society through Jusoor.

**Board of
Directors**



H.E. Sheikh Ali Ahmed Al Shamsi

Wali of Sohar
Chairman

H.E. Sheikh Said Humaid Al Harthi

Wali of Liwa
Member

Mr. Musab Abdullah Al Mahruqi

CEO of Orpic
Member

Mr. Said Mohammed Al Masoudi

CEO of Sohar Aluminium
Member

Mr. Sergio Espescht

CEO of Vale in Oman
Member

H.E. Sheikh Kadhim Abdullah Al Ajmi

Member of Shura Council in Sohar
Member

H.E. Said Ghanim Al Muqbali

Member of Shura Council in Sohar
Member

Mr. Abdulqader Saleh Al Farsi

Representative of Local Community
Member

Dr. Ali Issa Al Mamari

Representative of Local Community
Member

Mr. Ali Saleh Al Hashar

CEO of Jusoor
Member

Message from the CEO





The world around us is going through a lot of political, economic, social and technological steady changes which contribute significantly to draw a mental picture of everything around us. The sustainable development of the communities is not immune to such rapid changes, so we in Jusoor working to achieve sustainable goals to meet actual and real needs of the community through in-depth studies of our continuous engagement with all stakeholders, bearing in mind many of the rapid developments around us and its impact on building a mental image of the Foundation and the companies funded us in the long term.

Jusoor is still determined to continue to contribute to the community development through continuous interaction with all segments of the society and cooperation with all our partners from the public and private sectors. This is shown clearly by its ability to manage its qualitative social projects, flexibility being pursued in its performance, and the sincere desire to make positive partnerships with all members of the local community in the context of its values.

The year 2014 was marked by many challenges, which we have learned a lot from them that enhanced our experience in the social investment field. It was also a year full of continued successes of the Foundation, considering the successive achievements in the development of many sustainable social projects that have contributed to enhancing the growing relationship between the Foundation - represented by the founding companies- and many relevant parties from the government and private sector, and most importantly, members of the local community.

We have endeavored in 2014 to focus on developing the internal systems of the Foundation, its governance, policies and standards related to performance. In addition, at the same time, we did overlook the execution of quality projects and initiatives, according to the general guidance of the founding companies and the Board of Directors. The year 2014 has also seen our interest to carry out small quick win projects, boosting the Foundation's reputation among members of the local community. In addition, Jusoor

program for voluntary work has evolved qualitatively and remarkably emphasizing the importance of the roles of the Foundation in the areas of voluntary work and activities.

The Foundation also won the confidence of the founding companies through its management of many social projects funded by Orpic and Sohar Aluminium as additional projects for the two companies in the field of sustainable development of the local community. Jusoor also earned the trust of founding companies in view of the encouraging results for the first internal audit of the Foundation since its inception, which was completed during the year 2014, which confirms the efficiency of the internal performance of Jusoor. The Foundation also received community and government recognition, which confirms the positive impact that the Foundation leaves in the community, and emphasizes the big confidence in Jusoor by all partners.

The permanent and continuous development and the rapid maturation through which Jusoor has gone gives many important evidence that the local

community accept foundations involved in corporate social responsibility as well as the community great willingness to understand their roles and contribute hand in hand to achieve their goals of sustainable development to the local community.

Finally, we hope that the browser for this report will be able to paint a thorough picture about Jusoor, as well as the activities and initiatives undertaken during the year, which were achieved as a result of positive interaction between the team of the Foundation believing in his message and all stakeholders of founders and partners who we ascribe to them a lot of successes that have been achieved during the year as a result of cooperation and commitment to Jusoor message. We also would like to extend our sincere thanks and gratitude to all members of the Board of Directors on their faith in the role of Jusoor in serving the sustainable development of the community, hoping that 2015 will be a year of further development and maturity of this young Foundation.

Ali Al Hashar

Jusoor at a Glance



Jusoor is a non-profit Social Responsibility Foundation founded by Orpic, Sohar Aluminium and Vale, which aims at the development of the community through implementing sustainable social projects. Our belief in the partnership and the two way communication with all our stakeholders drive what we do at the Foundation.

Orpic, Sohar Aluminium and Vale understand the importance of having a Social Responsibility agenda and of sharing the concerns about the territorial development of the Al Batinah North Governorate. Jusoor aims at contributing and supporting social and economic local development initiatives in Al Batinah North Governorate. By means of the Cooperation, the founding companies agreed on maximizing the impact of their social investments and jointly coordinating and supporting social actions in the Governorate.



Mission

To promote initiatives that lead to the sustainable and transparent socioeconomic development in the communities where we operate.



Vision

To generate value to Oman, especially for the communities where we operate, through the implementation of a sustainable and transparent socioeconomic development, contributing to the reputational value of our social investors, by 2016.

Values

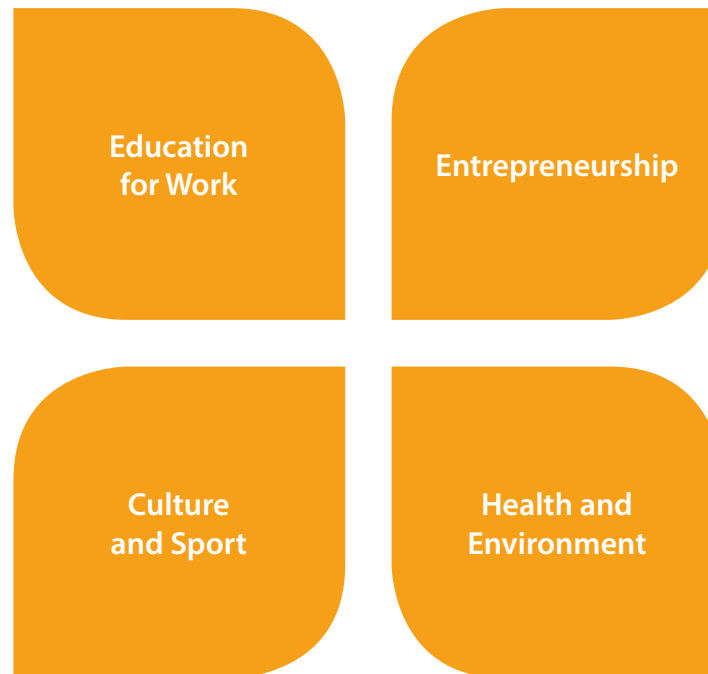
- Transparency
- Commitment
- Partnership
- Change-making
- Accountability

Foundation Governance

1) Focus Areas

Jusoor depends on four focus areas through which it carries out social and economic projects that contribute to the sustainable development of the society in collaboration with several government agencies. These four areas were chosen as a result of a diagnostic study analysis of the reality of the surrounding community carried out by one of the most prestigious international establishment in this field.

These areas are:



2) Social project management system:

Jusoor team carries out the social projects approved by the Board of Directors of Jusoor. This step is preceded by multiple stages of preparation and planning as appropriate planning of any project is one of the most important elements of its success and sustainability after implementation. Before embarking on the planning of any proposal, the following elements are considered: the quality of the project and its benefit to the community, the work scope, the length of time, the financial cost, available human resources, risk management, contacts with partners, procurement and its availability in the local market as well as health, environment and safety aspects.

3) Policies

There are many general and executive policies governing the mechanism of work in Jusoor, including the following:

1. Social projects policy
2. Sponsorship and donations policy
3. Communications policy
4. Human resources policy
5. Procurement policy
6. Finance policy
7. Health and Safety Policy
8. Environment policy



4) Governance system

Jusoor Foundation adopts a leading corporate governance system in the management of its operations, policies and programs. This system, which is based on measuring results in achieving the objectives of the Foundation depends on the measurement of annual performance indicators. To reach the highest performance rates in its operations, Jusoor has drafted many governance policies such as:

1. Approved social projects policy.
2. Diagnostic study of the target areas.
3. Cooperation agreement between the founders.
4. Organizational structure.
5. Policies and procedures.
6. Project Management office.
7. Communication strategies.
8. Corporate governance.
9. Articles of Association of the Foundation.

From this general policies of the Foundation emerge the operational policies followed by its team to implement social projects, such as sponsorship and donations, communications and procedures, human resources, procurement, financial, health, safety and the environment.

For the management of social projects, tailor-made project management office is used for management and follow-up of projects. The forms shall be filled in by the project managers in certain periods of the life of the project, such as the analysis of social opportunities that come at the forefront of the preparation of any project. Then followed by the second phase of the preliminary study of the project, which includes the registration of the project, the preparation of the fieldwork, the preparation of the list of partners, media plan and the selection of project performance indicators. The third phase of planning covers the detailed budget for the project, schedule and the tasks list. With the completion of these stages, the actual implementation of the project begins, as well as the follow-up monthly performance indicators and risk management. In order to ensure the smooth execution and follow-up of projects, a strategy of balanced performance plans is being implemented.

Social Projects



Narjis



Narjis is one of Jusoor's social projects within the focus area of "Entrepreneurship" aims to empower women and raise their contribution to the family income. Jusoor has adopted in its quest to achieve social development on a strategy based on human resources and improve the development of their abilities to contribute positively within their family and community through multiple mechanisms, the most important of which is training and encouraging entrepreneurship and setting up productive projects.

Project Objectives:

- Training of a number of ladies from social security and low income families from Sohar and Liwa on tailoring.
- The establishment of an integrated workshop to start a business in the field of industrial tailoring.
- Provide a suitable environment for project owners to get business with the major companies in Sohar Industrial Port.
- Ensure a source of income to the families of the social security through the practice of business.



Implementation Mechanism:

- Technical training for 3 months in the basics of tailoring and tailoring of work uniforms.
- Establish a workshop for industrial tailoring for girls who are interested to start a business.
- The trainees were enrolled in a 10 month advanced training programme in the field of industrial tailoring.
- Training workshops on first-aid training for girls on the most important solutions in case of injuries during work.
- Then the trainees attended a 2 month administrative and financial intensive programme that qualifies them to manage and operate the workshop.
- Develop the brand of the industrial tailoring (Narjis).
- By the end of the two programs the trainees took part in the second business opportunities and project exhibition.
- Obtained business contracts with Vale and Orpic.



- 13 girls from the social security and low income families from Sohar and Liwa
- Administrative and practical training programs in the field of industrial tailoring

Robot Educational Center

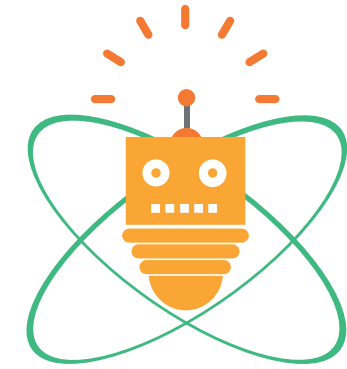
Commitment to the role of Jusoor in its quest to achieve sustainable social development in the field of culture and education and in cooperation with the DG of Education, the Robot Educational Center was established, which aims to contribute to the development of education in the Sultanate of Oman and prepare a generation of students to have the theoretical and scientific knowledge in the field of robot and to strengthen the scientific attitudes among them and to link them to practical training. The Center targets all students and teachers of Information Technology of government and private schools in North Al Batinah Governorate in terms of training and development. The center was divided into two educational labs designed to allow collective learning for students and it is equipped with a range of training packages, computer programs, curricula and different tools. The center aims to develop robots culture in schools and the community through innovative and entertaining ways. It is considered a real practical example of the concept of integration between sciences. It opens up an ample room for collective learning through the development and promotion of thinking and collaborative work skills.

Project Objectives

- Provide a learning environment for students from North Al Batinah Governorate to learn robotics.
- Care for outstanding and creative students; develop their skills in scientific research and link learning with practical life.
- Prepare students scientifically and technologically to create a competitive base to participate in international competitions and scientific forums.
- Encourage students to learn various sciences especially physics, mathematics and computer.
- Train and prepare teachers to become trainers in their schools and provide them with the knowledge needed to carry out this role.
- Develop and support robotics in the Sultanate of Oman.

Implementation Mechanism:

- Work with the DG of Education in North Al Batinah Governorate to be a strategic partner for the project.
- Signing of a Memorandum of Understanding between Jusoor and the DG of Education in North Batinah Governorate.
- The site for the lab was selected and designed to cater two labs and identify needs.
- Construction works in the two labs started.
- With the aim of integrating students in building the brand of the Lab, a contest to design a logo for the educational lab was launched among students of schools in North Al Batinah Governorate.
- The stages of the design and fixing furniture and provide the two labs with training tools, equipment and material, computer programs, other supporting tools with a capacity of up to 48 students.
- Design and print the media materials and brand of the center to attract more students.
- Started the stages of training specialists and teachers to give them additional training skills.
- Launch and commissioning of the project.



مختبر الروبوت التعليمي

- Capacity of up to 48 students
- 2 technical labs equipped with state of the art tools and hardware



Drug Rehabilitation Center



- The first center of its kind in the Sultanate specialized in the treatment and rehabilitation of addiction.
- Total cost of more than 1,600,000 OMR
- Capacity of up to 60 beds
- Total area of up to 40,000 m2

Drug Rehabilitation Center is considered the first center of its kind in the Sultanate and specialized in rehabilitation and treatment of addiction in collaboration with several government bodies with a capacity of up to 60 beds. The Centre will be managed and operated by the Ministry of Health. The Centre will contribute to reducing the impact of addiction and its spread in the region through the rehabilitation of addicts and implementation of training, awareness programs as well as dissemination of culture among the members of the community. Extending up to 40,000 m2 in Sohar, the center will be equipped with the latest curative and rehabilitative means to curb addiction by specialist medical staff. Also, it will manage awareness and guidance campaigns aimed at preventing and reducing the spread of this phenomenon in the local community.

Implementation Mechanism:

- Signing of a Memorandum of Understanding with the Ministry of Health in March 2014.
- Preparation and approval of the architectural drawings for the project with the Ministry of Health in December 2014.
- Tendering the project consultant and start awarding the project in February 2015.

Project Objectives

- Contribute to the dissemination of health awareness in the Sultanate of Oman.
- Reduce the impact and spread of addiction in the Omani society.
- Treatment and rehabilitation of drug and psychotropic substances addicts.
- Construction works are expected to commence in second semester 2015.



Training for Employment

Training of 37 Job Seekers in Welding

The project which falls under the area of “Education for employment” aims to implement a training program for Omani youth in welding through the training of 37 job seekers in this 18 month long program. The training will be at the training center, in one of the Sohar Industries in industrial installations located in Sohar Industrial Port. The training program started in September 2013, where students are trained to a high technical welding skills 6GR and relevant professions such as gas cutting as well as relevant environmental and health aspects. This program will end in April 2015.

Project Objectives:

- Contribute to provide “training for employment” opportunities in North Al Batinah Governorate.
- 37 training opportunities in welding, coupled with employment for Job seekers in North Al Batinah.

Implementation Mechanism:

- Consensus among the parties involved in the project, the government and the private sector.
- Signing of a Memorandum of Understanding.
- Implementation of training in September 2013.



- Under supervision and in cooperation with Ministry of Manpower
- 37 technical training opportunity, coupled with employment
- Highly trained technical personal



Al Wafa Investment Building



A part of its contribution to handicapped children in the Governorate, Jusoor has participated in funding the establishment of an investment building in favor of Al Wafa Center for handicapped children in Sohar in collaboration with the Ministry of Social Development and the Social Development committee affiliated with the Office of the Wali of Sohar. It is expected that the revenue generated from the building, which includes rents of exhibitions, offices and apartments, will contribute to support Al Wafa Center activities to provide better services and more quality programs to treat and help children with disabilities.

Projects Objectives:

- Provide a steady source of income for Al Wafa Center in Sohar, in order to help the center to implement its care plans for the handicapped.
- Contribute to the development of services and care provided to people with disabilities in Sohar.

Implementation Mechanism:

- A Memorandum of Understanding was signed with the Ministry of Social Development to establish a building in al Tareef, Sohar, on a plot of land of 1,200 m2 adjacent to the main street.
- Implementation of the project began during August 2014, where 40% of the construction is already completed. Construction works expected to finish by August 2015.



• To benefit 135 handicapped children at Al Wafa Center in Sohar

Support Investment Projects for Clubs

(Sohar - Majis – Al Salam)

Jusoor supports initiatives that will enhance the sporting activities where there are opportunities for vocational training and development, discovery of new talents in the field of sports as well as the promotion of sports activities and achieving social integration. In this sense, Orpic and Sohar Aluminium and in coordination with the Ministry of Sports Affairs represented by the DG of Sports Affairs at North Al Batinah Governorate funded investment buildings for Sohar, Majis and Al Salam clubs with a budget of 700,000 OMR in order to enable these clubs to get extra income to serve the community through various youth sports programs, in order to put into action its vision aimed to positively change the society.

Projects Objectives:

- Fund the construction of investment buildings for (Sohar - Majis – Al Salam) clubs.
- Support sports and cultural activities of (Sohar - Majis - Al Salam) clubs.

- Financed by Orpic and Sohar Aluminium

أوربك
Orpic

صهار ألومنيوم
SOHAR ALUMINIUM



Implementation Mechanism:

- Alignment with all relevant partners in the government sector involved in projects for the three clubs in January 2015.
- Signing of a Memorandum of Understanding between Orpic, Sohar Aluminium and the three clubs in February 2015.
- Preparation of maps and drawings for the project by the three clubs.
- Preparation of the projects engineering consultation tender by Jusoor.
- Preparation of construction tender to begin construction work.



Small Scale Projects



1. Support Omani Women Associations & Handicapped Children Associations

Jusoor has allocated some fund to support the OWAs and associations of handicapped in Sohar, Shinas and Saham by contributing to a number of projects that contribute to the improvement of the quality of work and services provided to the target groups of women and the handicapped. Al Wafa Centre for handicapped children in Shinas and Sohar, Oman Association for Disabled, Association for the welfare of the handicapped children in Saham, and Al Noor Association for the Blind have



benefited from this support. In addition to OWA Shinas, OWA Liwa, OWA Sohar and its branch in Wadi Hibi.

2. Support Local Majlises

The new Majlises, which have completed 80% or more in the construction stage will get a support of 5,000 OMR each for the necessary furniture and electrical appliances. The number of approved public Majlises in 2014 has reached 9 in Liwa, Sohar and Shinas.



3. Support Environmental and Educational Projects in Schools

Jusoor has supported the carrying out of a number of projects that support the educational process and improve the educational environment in a number of schools in Sohar and Liwa. These projects include the construction of sunshades and equipping education halls.



4. Support Local Sports Teams

Jusoor supports local sports teams of Sohar, Majis and Al-Salam clubs as young people are the pillars of social development in the country. It was agreed to support the 12 local teams by 4,000 OMR for each team during 2014 with a total amount of 50,000 OMR according to the number of local teams for each club and with the consent of a committee from the Ministry of Sports Affairs and the representatives of the local community in Jusoor Board from Sohar and Liwa, based on the diversity of the club's activities, volunteer activities, social activities and cultural achievements.



Al Salam Club

- Al Ramelah Team
- Al Etifaq Team
- Al Raseh Team
- Al Farfarah Team
- Al Taa'wn Team
- Al Khalej Team

Sohar Club

- Al Khaleej Team
- Al Naser Team
- Al Sahel Team
- Owainat Team

Majis Club

- Al Khawairia Team
- Al Jazeera Team

5. Support Medical Equipments

As part of its commitment to help develop health sector in North AL Batinah Governorate, Jusoor support number of medical devices to the medical centers in Liwa and Sohar. Aimed to constitute an added value to the medical centers and contributes to the provision of better health services for the patients. For instance, vital impulses device, Electrocardiography (ECG) and two devices for the treatment of asthma and breathing problems were provided to Liwa and Al Multaqa Health centre. In addition a mobile dental chair was also provided to Liwa's schools under Liwas Health Center's supervision .



Sponsorship and Donations



Jusoor sponsored **Training Camp for Entrepreneurs** organized by the National Center for Business in order to attract 60 young Omani and enable them to establish their own business to contribute effectively to the Omani national economy.



Jusoor sponsored **“Creativity and Innovation in Small and Medium Enterprises Week”** in the Faculty of Economics and Political Science, SQU, aimed at finding a business center in the college that brings together specialists in the field of business, college students and government departments to exchange experiences and knowledge.



Jusoor sponsored the **Third World Environmental Forum** organized by the Ministry of Education, which aimed to introduce the international “Global” environmental programme and its practical skills. Around 110 students from various schools of the Sultanate participated in the Forum.



Jusoor sponsored the **“Gulf Consumer Protection Week”** which was organized to celebrate the Gulf Consumer week in collaboration with the Department of Consumer Protection in North Al Batinah Governorate through a mobile exhibition in a bus that traveled between markets in all Wilayat of North Al Batinah starting from Shinas to Al Suwaiq.



Jusoor sponsored **Olympic Programme for Schools “Himam and Qimam”** in collaboration with the DG of Education in North Al Batinah Governorate. The goal of the programme is to unleash student’s potentials and direct them to life and behavioral practices that help them understand the importance of themselves as productive individuals in the school and the local community through participation in the school Olympics.



Jusoor sponsored **“Career Opportunities Fair”** at Sohar Applied Science College and Shinas College of Technology. Also it sponsored student forum at Al Rustaq Applied Science College. In addition to its participation in the student exhibition for business opportunities and projects at the Marine Science College as part of its support for higher education in the Governorate and believing in the role of different colleges and universities in supplying the labor market with workforce and the development of the country.



Jusoor Volunteering Program





Jusoor Volunteering Program represents Jusoor arm in the areas of voluntary work. It comes as part of our belief that the way to achieve the goals of the community is through effective partnership between community members & the public and private sectors. Therefore, Jusoor planned a number of voluntary initiatives that included a coalition of various segments of society to serve common goals and at the same time strengthen the bonds of cooperation and trust between citizens and create opportunities to participate in the service of their county. Through these voluntary initiatives, Jusoor is aspiring to promote awareness of the importance of voluntary work and its benefits to the volunteer and the community in general.

Jusoor volunteering programme includes three different areas:



Professional Voluntary Training



Voluntary Activities



Jusoor Volunteering Award

Professional Voluntary Training

15 youth from Sohar, Liwa, Shinas and Saham have joined Jusoor program for Professional volunteering, in collaboration with one of the training and development institutions in the Sultanate. The 5 days intensive training program focused on building leadership skills in the areas of voluntary work and provide participants with distinctive practical training programs to build capacity, dialogue management and communication activities with partners. In addition to the voluntary project management to introduce best practices in the field of social service.



Voluntary Activities

During 2014 Jusoor carried out three voluntary initiatives and programs. These initiatives included community outreach activities, awareness campaigns and charity events serving different segments of society. We invite many of those interested in voluntary work to take part in such events in order to improve the quality of life for individuals, families and children in the Omani society.

During the year, the following initiatives have been carried out:

Plant a Tree



Jusoor carried out over 3 days Plant a tree campaign for staff of the three founding companies in collaboration with the Agricultural Research Department in North Al Batinah Governorate. The campaign aims to educate employees on how to take care of fruit seedlings, and provide them with basic information about how to take care of productive seedlings. Around 750 seedlings of Mango and Lemon were distributed to

employees who wish to have seedlings and take care of them.

Open Day for Handicapped Children (color fun)



Coinciding with the celebration of Eid Al Adha, Jusoor carried out the annual open day for handicapped children in order to bring fun to children's in Centers for handicapped children in Shinas, Liwa, Sohar, and Saham. In this day nearly 500 children with their teachers and supervisors of associations and centers in addition to a large number of volunteers from the



founding companies of Jusoor and the community in a fun-filled atmosphere where a number of sports and entertainment competitions were held. Talented children and the winners of the competitions were recognized as well as the distribution of holiday gifts for everyone.



100 Blood Donor Campaign

In a precedent considered the first of its kind in the Governorate, Jusoor driven by its passion towards sustainability and advancement initiatives that will achieve social and economic sustainable



development in the community organized 1000 blood donor campaign in cooperation with Sohar Industrial Port Company and the Blood Bank in Sohar Hospital. Most of the companies working in Sohar industrial Port, participated in the campaign and lasted for over 6 months to achieve its goal to provide 1000 units of blood and raise the stock of the Blood Bank in Sohar to meet the needs of health care provided by the hospital.



Jusoor Award for Professional Voluntary work

The implementation of the training program for professional voluntary work has resulted in 7 voluntary initiatives from young participant of the training program to win Jusoor Award for voluntary work in 2014 for the best voluntary work. The initiative aimed at celebrating the best voluntary practices and highlight them in a competitive shape to enhance the sense of responsibility towards the society.

The winner was "Like engraving in Stone" initiative which aims to instill a culture of volunteerism and giving at the first level Students (1-4) in a selected sample of Sohar schools in North Al Batinah by arousing the interest of this category in the importance of volunteering in the activities and events and by engaging them in voluntary work.



Jusoor
Communications



Communications and Media

The identity of the Jusoor Foundation represents the characters symbolizing the harmonious combination of the various entities that have been contributing to efforts building Jusoor. Also it symbolizes the cooperation between Jusoor and the stockholders in order to reach the desired sustainable development in the community. Jusoor logo represents infinity symbol, which reflects Jusoor's commitment towards serving the community and its needs.

Jusoor is working on the development of the means of communication with all of its partners and community members. It has a clear vision in its communication through the communication and media strategy and its annual plan for media and communications.

Stakeholders Engagement

The face to face communication strategy pursued by Jusoor with its partnership is the most important methods of communication through dialogue, ideas and viewpoints exchange to receive proposals for the promotion of social development adopted by Jusoor.

Each team member in jusoor is an ambassador of the Foundation in various events. In addition, regular meetings with officials from the public and private sectors as well as journalists in North Al Batinah Governorate are frequently held to reinforce relationship and highlight Jusoor's contributions to the community.



Publications

During 2014 Jusoor issued a number of publications including 12 internal newsletters covering all projects and programs of the foundation on a monthly basis. Those are to be distributed amongst staff of the founding companies of Jusoor, several government and private sectors, civil organizations to introduce Jusoor's contributions to the community. Jusoor is keen to issue an introductory brochure about each social projects implemented during the year to provide all details of those projects. Jusoor also is publically highlighted in local newspaper throughout the press releases to enable readers to follow up its activities and programs.



Events

Jusoor is keen to implement a number of events and activities for its social projects. In these events, a number of government and private sectors' representatives as well as community members are invited. During the first half of 2014, Jusoor organized an event that combined a large number of officials from the founding companies in order to create a good rapport with the staff and to discuss Jusoor's several achievements. At the end of the year, Jusoor celebrated the closing ceremony of its volunteering Program, where the winners in Jusoor Volunteering Award had been announced and awarded. The event was also held along with an exhibition highlighting Jusoor's implemented projects. The grand ceremony was attended by a large number of government and private sector officials and members of the local community.

Awards and Recognition

Jusoor received in 2014 a number of awards by government bodies, NGOs and private sector in terms of its role in serving the community. The most importance honored was by Ministry of Sports Affairs of the most foundation supporting the sports sector in 2014 by the project investment buildings for clubs which financed by the Orpic and Sohar Aluminium.

Social Media

Since the beginning of the second half of 2014 Jusoor activate the social media channels by Facebook site which was a reaction by the various segments of society. Which contributed to the formation of large communication platform between the Foundation and the community members of what is covered by the regular news of all activities and programs. Is it a good way interaction during the exchange of views with all followers. Also, a website portal is other communication tool, the site has received a bronze award in Digital Web Award.





الأحداث والفعاليات

تحرص جسور على تنفيذ عدد من الأحداث والفعاليات لكل من مشاريعها الإجتماعية، ويتم خلال هذه الفعاليات دعوة عدد من ممثلي القطاع الحكومي والخاص وأفراد المجتمع. تم خلال النصف الأول من العام ٢٠١٤ تنظيم حدث كبير يجمع العديد من المسؤولين من الشركات المؤسسة، بهدف خلق بيئة تعارف بين موظفي الشركات الثلاث ومناقشة أهم ما أنجزته المؤسسة، حيث تعتبر مبادرة تترجم تلاحم رؤى الشركات المؤسسة لجسور. وفي نهاية العام أحتفلت جسور بختام برنامجها التطوعي السنوي الذي تم فيه تتويج الفريق التطوعي الفائز بجائزة جسور للعمل التطوعي لعام ٢٠١٤، تم على هامشه إقامة معرض لكافة مشاريع جسور المنفذة، استقطب الحفل عدد من مسؤولي القطاع الحكومي والخاص وأفراد المجتمع المحلي ومؤسسات القطاع المدني.

الجوائز والتقدير

حظيت مؤسسة جسور في العام ٢٠١٤ على عدد من الجوائز والتكريم من قبل الجهات الحكومية والمؤسسات الأهلية والقطاع الخاص على صعيد الدور الذي تبذله في خدمة المجتمع. وأبرزها تكريم المؤسسة من قبل وزارة الشؤون الرياضية وفوزها بالمركز الأول كأبرز المؤسسات مساهمة في دعم القطاع الرياضي لعام ٢٠١٤ وذلك عن مشروع دعم المباني الإستثمارية لأندية السلام وصحار ومجيس والذي تموله شركتي أوريك وصحار أمنيوم.

التواصل الإجتماعي

منذ مطلع النصف الثاني من العام ٢٠١٤ تم تفعيل قنوات التواصل الإجتماعي عبر موقع الفيسبوك الذي لاقى تفاعلا من قبل مختلف شرائح المجتمع، الأمر الذي ساهم بشكل كبير لتشكيل قاعدة تواصل بين المؤسسة والمجتمع لما يغطيها من أخبار دورية لكافة الأنشطة والبرامج الخاصة بجسور. ويعتبر وسيلة تفاعل جيدة يتم خلالها تبادل وجهات النظر مع كافة المتابعين. و يمثل الموقع الإلكتروني بوابة تواصل أخرى ومرجع للعديد من المعلومات المتعلقة بالمشاريع الإجتماعية وسياسات المؤسسة وما يستجد من نشرات ومطبوعات، وقد حصل الموقع على الجائزة البرونزية ضمن جوائز عمان الرقمية.





النشرات والمطبوعات

خلال العام ٢٠١٤ أصدرت مؤسسة جسور عدد من المطبوعات ومنها ١٢ نشرة داخلية تغطي كافة أنشطة وبرامج ومشاريع المؤسسة بشكل شهري ليتم توزيعها بين موظفي الشركات المؤسسة والجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص والمؤسسات الأهلية، لتعريف المجتمع بما تقدمه جسور من برامج إجتماعية ومشاركة النجاحات والمسيرة الحافلة لجسور بالدعم الكبير والتشجيع الذي نحضى به من شركائنا. وتحرص جسور على إصدار كتيب تعريفى لكل مشروع من مشاريعها الإجتماعية المعتمده خلال العام لتقديم كافة المعلومات الأساسية والتوضيحية للمشاريع ولتكون وسيلة تواصل من خلالها يتم التعرف على مدى إستفادة المجتمع من هذه المشاريع الإجتماعية. وكان للمؤسسة نصيب من الظهور الإعلامي في الصحف المحلية من خلال التغطيات الصحفية ليتمكن القراء من متابعة أنشطة ومشاريع جسور الإجتماعية ورفع مستوى الوعي بأدوار وبرامج المؤسسة.

إن هوية مؤسسة جسور أتت لتمثل شخوص متناغمة ترمز إلى تضافر جهود الجهات المختلفة التي ساهمت وما زالت تساهم في بناء جسور، كما ترمز إلى التعاون بين جسور ومختلف شركائها بهدف الوصول إلى التنمية المستدامة المنشودة في المجتمع. يمثل الشعار رمز اللانهاية الذي يعكس الإلتزام اللامتناهي لجسور تجاه المجتمع وتجاه تلبية احتياجاته. لذلك تعمل جسور على تطوير وسائل التواصل مع كافة شركائها وأفراد المجتمع المحلي، ولنا رؤية واضحة في تواصلنا من خلال إستراتيجية الإتصالات والإعلام الخاصة بالمؤسسة ومن خلال الخطة السنوية العامة للإتصال والإعلام.

اللقاءات بذوي العلاقة

إن إستراتيجية التواصل المباشر التي تنتهجها جسور مع شركائها من ذوي العلاقة تشكل أهم طرق التواصل والحوار لنقل الأفكار وتبادل وجهات النظر وتلقي الآراء والمقترحات للنهوض بالتنمية الإجتماعية التي تتبناها المؤسسة. حيث يعتبر كل فرد من فريق العمل سفيرا للمؤسسة في مختلف المناسبات والمحافل واللقاءات الرسمية والودية. إضافة إلى الإجتماعات الدورية مع المسؤولين من القطاعين العام والخاص وكذلك الصحفيين بمحافظة شمال الباطنة لتعزيز العلاقة وإبراز دور جسور في المجتمع المحلي.



الإتصالات
والإعلام



جائزة جسور للعمل التطوعي



نتج عن تنفيذ البرنامج التدريبي للعمل التطوعي الإحتراقي، ٧ مبادرات تطوعية من الشباب المنتسبين للبرنامج التدريبي، لنيل جائزة جسور للعمل التطوعي لعام ٢٠٢٤ لأفضل عمل تطوعي، وهي مبادرة تستهدف الإحتفاء بأفضل الممارسات التطوعية وإبرازها في قالب تنافسي لتعزيز الشعور بالمسؤولية تجاه المجتمع التي استهدفت في هذا العام أفراد المجتمع المحلي.

فازت مبادرة «كالنقش على الحجر» التي تهدف إلى غرس ثقافة التطوع والعطاء لدى طلبة الحلقة الأولى (١-٤) في عينة مختارة من مدارس ولاية صحار بشمال الباطنة، من خلال ترغيب هذه الفئة بأهمية التطوع ضمن أنشطة وفعاليات واشراكهم في أعمال تطوعية.



فعاليات وأنشطة تطوعية

واستمرت على مدى ستة أشهر محققة الهدف لتوفير ١٠٠٠ وحدة دم ورفع مخزون بنك الدم بصحار للوفاء بإحتياجات الرعاية الصحية التي يقدمها المستشفى.



المسابقات الرياضية والترفيهية وتكريم الأطفال الموهوبين والفائزين في المسابقات إضافة إلى توزيع هدايا العيد على الجميع.



حملة الألف متبرع بالدم

في سابقة تعد الأولى من نوعها في المنطقة، أطلقت جسور مدفوعة بشخفاها نحو الإستدامة والرقمي بالمبادرات التي من شأنها تحقيق تنمية إجتماعية وإقتصادية مستدامة في المجتمع، نفذت جسور حملة الألف متبرع بالدم بالتعاون مع شركة ميناء صحار الصناعي وبنك الدم بمستشفى صحار. شاركت في الحملة معظم الشركات العاملة في ميناء صحار الصناعي،



اليوم المفتوح للأطفال المعاقين (لونها مرج)

تزامنا مع الإحتفال بمناسبة عيد الأضحى المبارك، نفذت جسور فعالية اليوم المفتوح السنوي



للأطفال المعاقين بهدف إدخال البهجة والسرور على الأطفال بمراكز رعاية الأطفال المعاقين بولايات شناص ولوى وصحار وصحم، واجتمع في هذا اليوم قرابة (٥٠٠) طفل مع معلميههم ومشرفي الجمعيات والمراكز بالإضافة إلى عدد كبير من المتطوعين والمتطوعات من الشركات المؤسسة لجسور ومن المجتمع في جو مليئ بالمرح والمنافسة حيث تم تنفيذ عدد من



نفذت جسور خلال عام ٢٠١٤ عدد ٣ مبادرات وبرامج تطوعية. تضمنت هذه المبادرات أنشطة تواصل مع المجتمع، وحملات توعوية، وفعاليات خيرية تخدم مختلف فئات المجتمع، والتي ندعو إليها العديد من المهتمين بالعمل التطوعي لتعمل على تحسين نوعية الحياة للأفراد والأسر والأطفال في المجتمع العماني.

تم تنفيذ المبادرات التالية خلال العام

مبادرة إزرع شجرة



نفذت جسور على مدار ٣ أيام حملة أزرع شجرة لموظفين الشركات الثلاث المؤسسة لجسور، بالتعاون مع دائرة البحوث الزراعية في محافظة شمال الباطنة. هدفت الحملة لتوعية الموظفين بكيفية العناية بشتلات الفاكهه وتزويدهم بالمعلومات الأساسية حول كيفية الإعتناء بالشتلات المثمرة. تم توزيع ٧٥٠ شتلة مانجو وليمون للموظفين الراغبين بالحصول والإعتناء بالشتلات.



البرنامج التدريبي للتطوع الإحترافي

ألتحق ٢٥ شابا وشابة من ولايات صحار ولوى وشناص وصحم ببرنامج جسور للعمل التطوعي الإحترافي، بالتعاون مع إحدى مؤسسات التدريب والتطوير في السلطنة. تم التركيز خلال البرنامج التدريبي المكثف الذي استمر لمدة ٥ أيام على مهارات بناء القيادات الشابة في مجالات العمل التطوعي، وتزويد المشاركين ببرامج تدريبية عملية مميزة في بناء القدرات وإدارة الحوار وأنشطة التواصل مع الشركاء، بالإضافة إلى إدارة المشاريع التطوعية للإرتقاء بأفضل الممارسات في مجال الخدمة الإجتماعية.





يمثل برنامج جسور للعمل التطوعي الإحترافي ذراع جسور في مجالات العمل التطوعي، ويأتي من إيمان جسور بأن السبيل إلى تحقيق غايات المجتمع يكون من خلال الشراكة الفعالة بين أفراد المجتمع والقطاعين الحكومي والخاص. ولذلك تعمل جسور على تنظيم عدد من المبادرات التطوعية التي تضمن ائتلاف مختلف شرائح المجتمع لخدمة اهدافهم المشتركة، وفي ذات الوقت تقوية أواصر التعاون والثقة بين المواطنين وخلق فرص للمشاركة في خدمة الوطن. ومن خلال هذه المبادرات التطوعية تطمح جسور لتعزيز الوعي بأهمية العمل التطوعي وبالفوائد التي يعود بها على المتطوع وعلى المجتمع بشكل عام.

يشتمل برنامج جسور للعمل التطوعي الإحترافي على ٣ مجالات مختلفة:



جائزة جسور للعمل التطوعي



فعاليات وأنشطة تطوعية



البرنامج التدريبي للتطوع الإحترافي

برنامج جسور
للعمل التطوعي





رعت جسور أسبوع «الإبداع والإبتكار في المشاريع الصغيرة والمتوسطة» في كلية الإقتصاد والعلوم السياسية بجامعة السلطان قابوس، هدفت الفعالية إلى إيجاد مركز تجاري في الكلية يجمع ما بين المتخصصين في مجال الأعمال و طلبة الكلية والدوائر الحكومية لتبادل الخبرات و المعرفة.



رعت جسور المعسكر التدريبي لرواد الأعمال الذي نظمه المركز الوطني للأعمال بهدف اجتذاب ٦٠ شاب عماني وتمكينهم على تأسيس أعمال خاصة بهم لتساهم بشكل فاعل في الاقتصاد الوطني العُماني.



ساهمت جسور في رعاية فعاليات الأسبوع الخليجي لحماية المستهلك والذي نفذ بهدف الإحتفال بأسبوع «المستهلك في دول مجلس التعاون الخليجي» بالتعاون مع دائرة حماية المستهلك في محافظة شمال الباطنة من خلال تنفيذ معرض متنقل في حافلة تنقلت بين الأسواق في جميع ولايات شمال الباطنة بدءاً من شنافس إلى السوق.



رعت جسور الملتقى البيئي العالمي الثالث لوزارة التربية والتعليم والذي هدف إلى التعريف ببرنامج جلوبال البيئي العالمي وما يحتويه من استخدام مهارات عملية وتطبيقية. بلغ عدد الطلاب المشاركين في الملتقى ١٠٠ طالب من مختلف مدارس السلطنة.



في إطار دعمها لحركة التعليم العالي في المحافظة وإيماناً منها بدور الكليات والجامعات المختلفة في رفد سوق العمل وتطوير البلاد.رعت جسور عدد من المعارض والملتقيات الطلابية في كلية العلوم التطبيقية بصحار والكلية التطبيقية بشنافس كما رعت الملتقى الطلابي بكلية العلوم التطبيقية بالرستاق، بالإضافة إلى مشاركتها في المعرض الطلابي لفرص الأعمال والمشاريع بكلية العلوم البحرية.



جسور ترعى البرنامج الأولمبي المدرسي «همم وقمم» بالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة. هدف إلى تفرغ طاقات الطلاب وتوجيهها لممارسات حياتية وسلوكية تساعد على إدراك أهمية أنفسهم كأفراد منتجين في المجتمع المدرسي والمحلي وذلك من خلال المشاركة في أولمبياد مدرسية.

الرعاية
والتبرعات



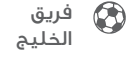
نادي السلام



فريق
الإتفاق



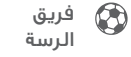
فريق
الفرقاره



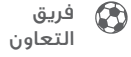
فريق
الخليج



فريق
الرميلة



فريق
الرسه

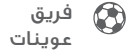


فريق
التعاون

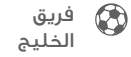
نادي صحار



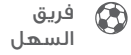
فريق
النصر



فريق
عوينات

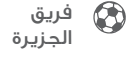


فريق
الخليج



فريق
السهل

نادي مجيس



فريق
الجزيرة



فريق
الخويرية

٤. دعم الفرق الرياضية الأهلية

جسور تدعم الفرق الأهلية لأندية صحار ومجيس والسلام كون فئة الشباب أحد ركائز التنمية الإجتماعية في البلاد. وتم الإتفاق على دعم ١٢ فريقاً محلياً بواقع ٤٠٠٠ ريال لكل فريق خلال هذا العام بمبلغ اجمالي وقدره خمسون ألف ريال وفقاً لعدد الفرق المحلية لكل نادي وبموافقة لجنة تم تشكيلها من وزارة الشؤون الرياضية وممثلي المجتمع المحلي بمجلس إدارة جسور في صحار ولوى. بناءً على تنوع أنشطة الفريق، والأنشطة التطوعية، والأنشطة الإجتماعية، والإنجازات الثقافية.



بشئنا، وجمعية المرأة العمانية بلوى وجمعية المرأة العمانية بصحار بفرعها الرئيسي وفرع وادي حبيبي.

١. دعم جمعيات المرأة العمانية ومراكز وجمعيات رعاية المعوقين

خصصت جسور لدعم جمعيات المرأة العمانية ومراكز وجمعيات رعاية المعاقين بولايات لوى وصحار وشئنا وصحم من خلال المساهمة في دعم عدد من المشاريع التي تساهم في تحسين نوعية العمل والخدمات المقدمة للفئات المستهدفة من النساء والمعاقين. و استفاد من هذ الدعم كل من مركزي الوفاء لتدريب ورعاية الأطفال المعاقين بشئنا وصحار، والجمعية العمانية لرعاية المعوقين وجمعية رعاية الأطفال المعوقين بصحم، وجمعية النور للمكفوفين، بالإضافة إلى جمعية المرأة العمانية

٢. دعم المجالس العامة

أشتمل الدعم للمجالس الجديدة والتي وصلت نسبة البناء بها ٨٠٪ بدعم يبلغ ٥٠٠٠٠ ريال عماني لكل مجلس يتم صرفها للأثاث والأجهزة الكهربائية الضرورية. وقد بلغ عدد المجالس المعتمدة في عام ٢٠١٤، ٩ مجالس في ولايتي صحار ولوى.



٣. دعم عدد من المشاريع البيئية والتعليمية بالمدارس

دعمت جسور تنفيذ عدد المشاريع التي تدعم العملية التربوية وتحسن البيئة التعليمية بعدد من مدارس ولايتي صحار ولوى وقد تنوعت هذه المشاريع لتشتمل على إنشاء المظلات للحماية من أشعة الشمس في فترات الطابور والإستراحة وتجهيز القاعات التعليمية.



٥. دعم الأجهزة الطبية

ضمن جهود جسور الرامية لخدمة المجتمع في القطاع الصحي ومن خلال خطتها السنوية في دعم المشاريع الصحية المستدامة بمحافظة شمال الباطنة، تم خلال العام ٢٠١٤ دعم عدد من المراكز الصحية والمدارس بمجموعة من الأجهزة الطبية التي تساهم في تعزيز الخدمات الصحية وتقديم خدمات صحية أفضل للمرضى المراجعين. تمثل الدعم بتوفير أجهزة النبضات الحيوية وأجهزة تخطيط القلب وعلاج مشاكل التنفس، إضافةً إلى كرسي الأسنان المتنقل لمدارس ولاية لوى.



المشاريع
الإجتماعية
الصغيرة



دعم المشاريع الإستثمارية لأندية (صحرار - مجيس - السلام)



آلية التنفيذ

- المواومة مع كافة الشركاء المعنيين في القطاع الحكومي بإقامة المشاريع في الأندية الثلاثة في يناير ٢٠١٥.
- التوقيع على مذكرة التفاهم بين شركتي أوريك وصحرارألمنيوم والأندية الثلاثة في فبراير ٢٠١٥.
- إعداد الخرائط والرسومات الخاصة بالمشروع من قبل الأندية الثلاثة.
- إعداد مناقصة الإستشاري الهندسي للمشاريع من قبل جسور.
- إعداد مناقصة مقاولي البناء للبدء في أعمال التشييد.

تدعم جسور المبادرات التي من شأنها أن تعزز الأنشطة الرياضية، وتوجد فرصاً للتأهيل والتطوير المهني و الكشف عن مواهب جديدة في مجال الرياضة وكذلك تشجيع الأنشطة الرياضية، وتحقيق الاندماج الاجتماعي. ومن هذا المنطلق، قامت شركتي أوريك وصحرار ألمنيوم وبالتنسيق مع وزارة الشؤون الرياضية ممثلة في المديرية العامة للشؤون الرياضية بمحافظة شمال الباطنة بتمويل مشاريع المباني الإستثمارية لأندية صحرار ومجيس والسلام بموازنة تبلغ ٧٠٠,٠٠٠ ريال عماني وذلك لتمكين هذه الأندية من الحصول على دخل اضافي للقيام بأدوار خدمة المجتمع من خلال الرياضة والبرامج الشبابية المختلفة وتفعيلاً لرؤيتها الهادفة إلى صناعة التغيير الإيجابي في المجتمع.

أهداف المشروع

- تمويل إنشاء مباني إستثمارية لأندية (صحرار - مجيس - السلام).
- دعم المناشط الرياضية والثقافية لأندية (صحرار - مجيس - السلام).



أوريك
Orpic

• بتمويل من شركتي
أوريك وصحرارألمنيوم



مبنى الوفاء الإستثماري

• يعود ريع المبنى الإستثماري
لصالح ١٣٥ طفل معاق من
مركز الوفاء لرعاية الأطفال
المعاقين بصحار



مساهمة منها في خدمة قضايا الأطفال المعاقين بالمحافظة قامت جسور بالمشاركة في تمويل إنشاء مبنى استثماري لصالح مركز الوفاء لرعاية الأطفال المعاقين بصحار وذلك بالتعاون مع وزارة التنمية الإجتماعية ولجنة التنمية الإجتماعية التابعة لمكتب والي صحار، حيث من المتوقع أن تساهم الإيرادات من هذا المبنى والتي تشمل إيجارات المعارض والمكاتب والشقق الموجودة في دعم أنشطة مركز الوفاء لتقديم خدمات أفضل وبرامج نوعية أكثر لعلاج ومساعدة الأطفال المعاقين.

أهداف المشروع

- توفير مصدر دخل ثابت لمركز الوفاء بصحار، يساعد المركز على تنفيذ خطته لرعاية المعاقين.
- المساهمة في تنمية الخدمات والرعاية المقدمة للمعاقين بصحار.

آلية التنفيذ

- تم توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة التنمية الإجتماعية لإنشاء المبنى في الطريف بولاية صحار على مساحة أرض تبلغ ١٢٠٠ متر مربع. على الشارع العام.
- بدأ التنفيذ الفعلي للمشروع خلال شهر أغسطس ٢٠١٤ حيث تم تنفيذ ما نسبته ٤٠% من البناء. من المتوقع إنتهاء الأعمال الإنشائية نهاية شهر أغسطس من عام ٢٠١٥م



التدريب من أجل العمل

تدريب ٣٧ باحث عن عمل في مجال اللحام

يهدف المشروع الذي يندرج تحت مجال عمل «التعليم للعمل» في جسور إلى تنفيذ برنامج تدريبي للشباب العماني في مجال اللحام وإلحاقهم بالعمل مباشرة عن طريق تدريب ٣٧ باحث عن عمل في هذا البرنامج الذي يمتد لمدة ١٨ شهر. ويكون التدريب في مركز التدريب الواقع في شركة لارسن وتوبرون للتركيبات الصناعية الواقعة في ميناء صحر الصناعي. بدأ البرنامج التدريبي في سبتمبر ٢٠١٣، حيث يتدرب الطلبة على مهارات اللحام عالي التقنية 6GR والمهن المتعلقة به مثل القطع بالغاز والمجالات الصحية البيئية المتعلقة. وسوف ينتهي هذا البرنامج في أبريل ٢٠١٥.

أهداف المشروع

- المساهمة في إتاحة فرص وظيفية مقرونة بالعمل بمحافظة شمال الباطنة.
- إتاحة ٣٧ فرصة تدريبية مقرونة بالعمل للباحثين عن عمل بشمال الباطنة في مجال اللحام.

آلية التنفيذ

- التوافق بين اطراف المشروع والمعنيين فيه بالقطاع الحكومي والخاص.
- التوقيع على مذكرة تفاهم.
- تنفيذ التدريب في سبتمبر ٢٠١٣.



- بإشراف وتعاون مع وزارة القوى العاملة
- ٣٧ فرصة تدريبية فنية مقرونة بالعمل
- تأهيل كوادر فنية مدربة على أحدث مستوى

مركز التأهيل من الإدمان

- المركز الأول من نوعه في السلطنة والمتخصص في العلاج والتأهيل من الإدمان
- تكلفة تزيد على مليون وستمائة ريال عماني
- بسعة إستيعابية تصل إلى ٦٠ سرير
- مساحة اجمالية تصل إلى ٤٠ ألف متر مربع



آلية التنفيذ

- التوقيع على مذكرة التفاهم مع وزارة الصحة في مارس ٢٠١٤.
- الإعداد والمصادقة على الرسوم المعمارية للمشروع مع وزارة الصحة في ديسمبر ٢٠١٤.
- طرح مناقصة استشاري المشروع للتناقص عليها والبدء في إسناد المشروع في فبراير ٢٠١٥.

مركز التأهيل من الإدمان يعتبر المركز الأول من نوعه في السلطنة والمتخصص في العلاج والتأهيل من الإدمان بالتعاون مع العديد من الجهات الحكومية بسعة إستيعابية تصل إلى ٦٠ سرير. يتم إدارته وتشغيله من قبل وزارة الصحة حيث من المؤمل أن يتم البدء في الأعمال الإنشائية للمشروع في النصف الثاني من عام ٢٠١٥. سيساهم المركز في الحد من تأثير الإدمان وإنتشاره في المنطقة من خلال تأهيل مرضى الإدمان وتنفيذ برامج التدريب والتوعية ونشر الثقافة بين أفراد المجتمع. يتم انشاء المركز على قطعة أرض تصل مساحتها إلى ٤٠,٠٠٠ م^٢ بولاية صحار وسيتم تجهيز المركز بأحدث الوسائل العلاجية والتأهيلية للحد من الإدمان من قبل طاقم طبي متخصص، كما سيتم من خلال هذا المركز إدارة الحملات التوعوية والإرشادية التي تهدف إلى الوقاية والحد من انتشار هذه الظاهرة في المجتمع المحلي.

أهداف المشروع

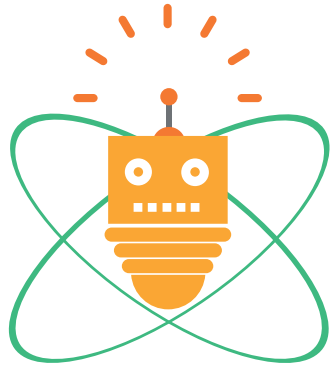
- المساهمة في نشر الوعي الصحي في سلطنة عمان.
- الحد من تأثير الإدمان وإنتشاره في المجتمع العماني.
- علاج وتأهيل المدمنين على المخدرات والمؤثرات العقلية.



مختبر الروبوت التعليمي

آلية التنفيذ

- العمل مع المديرية العامة للتربية والتعليم في محافظة شمال الباطنة لتكون الشريك الإستراتيجي للمشروع.
- توقيع مذكرة التفاهم بين جسور والمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة.
- تم إختيار موقع إقامة المختبر وإعادة تقسيم المركز ليتكون من مختبرين وتحديد الإحتياجات.
- بدأت الأعمال الإنشائية لإعادة تأهيل موقع المختبر.
- بهدف إدماج الطلاب في بناء الهوية التسويقية للمختبر تم إطلاق مسابقة تصميم شعار مختبر الروبوت التعليمي بين طلاب مدارس محافظة شمال الباطنة.
- بدأت مراحل تصميم وتنفيذ الأثاث وتزويد المختبرين بالأدوات والأجهزة والمواد التدريبية وبرامج الحاسب الآلي ووسائل وأدوات داعمة بسعة إستيعابية تصل ل ٤٨ طالب.
- تصميم وطباعة المواد الإعلامية والهوية التسويقية للمركز لمزيد من الإقبال عليه من الطلاب.
- البدء بمراحل تدريب المتخصصين والمعلمين لاسابهم مهارات التدريب الإضافية.
- تدشين المشروع والتشغيل التجريبي له.



مختبر الروبوت التعليمي

• سعة إستيعابية تصل ل ٤٨ طالب

• مختبرين تقنيين مجهزين بأحدث الوسائل والأجهزة



إلتزاما بدور جسور في مسعاها لتحقيق التنمية الإجتماعية المستدامة في مجال الثقافة والتعليم وبالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم تم إنشاء مركز الروبوت التعليمي والذي يهدف إلى المساهمة في تطوير التعليم في سلطنة عمان و إعداد جيل من الطلاب يمتلكون المعرفة النظرية والعملية في مجال الروبوت وتعزيز الإتجاهات العلمية لدى الطلبة وربطها بالتدريب العملي. حيث يستهدف المختبر جميع طلبة ومعلمي تقنية المعلومات بالمدارس الحكومية والخاصة في محافظة شمال الباطنة تدريباً وتطويراً. وهو عبارة عن مختبرين تعليميين مصممين بأسلوب يسمح للطلبة بالتعلم الجماعي ومجهزين بمجموعة من الحقائق التدريبية وبرامج الحاسب الآلي و مناهج و أدوات مختلفة. يهدف لتطوير ثقافة الروبوتات في المدارس والمجتمع المحلي من خلال طرق مبتكرة ومسلية، حيث يعتبر مثال حقيقي عملي لمفهوم التكامل بين العلوم ويفتح أمام الطالب مجالاً واسعاً للتعلم الجماعي من خلال تنمية وتعزيز مهارات التفكير والعمل التعاوني.

أهداف المشروع

- توفير بيئة تعليمية مجهزه لطلاب مدارس محافظة شمال الباطنة لتعلم علوم الروبوت.
- رعاية الطلبة المتميزين والمبدعين وتنمية مهاراتهم في البحث العلمي وربط التعلم بالحياة العملية.
- إعداد الطلبة الإعداد العلمي والتكنولوجي لخلق قاعدة تنافسية للمشاركة في المنافسات والمحافل العلمية والدولية.
- تشجيع الطلبة على تعلم العلوم المختلفة والإهتمام بها خصوصا الفيزياء والرياضيات والحاسوب.
- تدريب وإعداد المعلمين ليصبحوا مدربين في مدارسهم وتزويدهم بالمعارف اللازمة للقيام بهذا الدور.
- تطوير ودعم علوم الروبوت في سلطنة عمان.



نرجس



آلية التنفيذ

- تدريب تقني لمدة ٣ أشهر في مجال أساسيات الخياطة و خياطة ملابس العمل
- إنشاء مشغل للخياطة الصناعية للفتيات المهتمات ببدء مشروع تجاري
- ألتحقت المتدربات ببرنامج تدريبي متقدم لمدة عشرة أشهر في مجال الخياطة الصناعية
- ورش عمل تدريبية للإسعافات الأولية لتدريب الفتيات على أهم الحلول في حالة حدوث إصابات أثناء العمل.
- ثم ألتحقت المتدربات لمدة شهرين ببرنامج إداري ومالي مكثف الذي أهلهن لإدارة المشغل وتشغيله
- تطوير الهوية التسويقية في مشغل الخياطة الصناعية «نرجس».
- بنهاية البرنامجين شاركت المتدربات في معرض فرض الأعمال والمشاريع الثاني
- الحصول على عقود عمل مع شركتي فالي وأوريك.

يعد مشروع نرجس أحد مشاريع جسور الإجتماعية ضمن مجال عملها «ريادة الأعمال» يهدف إلى تمكين المرأة ورفع مساهمتها في دخل الأسرة، فقد أتمدت جسور في مسعاها لتحقيق التنمية الإجتماعية على استراتيجية تقوم على تنمية الموارد البشرية والإرتقاء بقدراتهم الذاتية للمساهمة الإيجابية في محيط الأسرة والمجتمع من خلال آليات متعددة أهمها التدريب وتشجيع ريادة الأعمال وإقامة المشاريع الإنتاجية.

أهداف المشروع

- تدريب عدد من الفتيات من أسر الضمان الإجتماعي والدخل المحدود من ولايتي صحرار ولوى على الخياطة.
- تأسيس مشغل متكامل لبدء مشروع تجاري في مجال الخياطة الصناعية.
- توفير البيئة المناسبة لصاحبات المشروع للحصول على فرص عمل مع الشركات الكبرى في ميناء صحرار الصناعي.
- ضمان مصدر دخل لأسر الضمان الإجتماعي من خلال ممارسة الأعمال التجارية.



- ١٣ امرأة من أسر الضمان الإجتماعي والدخل المحدود من ولايتي صحرار ولوى

- برامج تدريبية إدارية وعملية في مجال الخياطة الصناعية

المشاريع الاجتماعية



إدارة المشاريع، قامت شركة متخصصة في مجال المشاريع الإجتماعية بإعداد إستمارات متعددة لتنظيم إدارة ومتابعة المشاريع، يتم إملائها عن طريق مدراء المشاريع في فترات معينة من عمر المشروع مثل تحليل الفرص الإجتماعية والتي تأتي في مقدمة إعداد أي مشروع، وتتبعها في المرحلة الثانية الدراسة الأولية للمشروع والتي تتضمن على تسجيل المشروع وإعداد مجال عمل وإعداد قائمة الشركاء والخطة الإعلامية وإختيار مؤشرات أداء المشروع. ويأتي في المرحلة الثالثة من التخطيط صياغة الميزانية التفصيلية للمشروع والخطة الزمنية وقائمة المهام. وبالإنتهاء من هذه المراحل يبدأ التنفيذ الفعلي للمشروع ومتابعة مؤشرات الأداء الشهرية وإدارة المخاطر. ومن أجل ضمان سلاسة سير المشاريع ومتابعتها، يتم العمل باستراتيجية خطط الأداء المتوازن.

٤) نظام الحوكمة

تتبنى مؤسسة جسور نظام حوكمة متميزة لإدارة عملياتها وسياساتها وبرامجها، حيث يعتمد هذا النظام المبني على قياس النتائج في تحقيق أهداف المؤسسة على مؤشرات قياس الأداء السنوي. وللوصول إلى أعلى معدلات أداء في عملياتها، قامت جسور بصياغة العديد من سياسات الحوكمة مثل:

١. سياسة المشاريع الإجتماعية المعتمدة.
٢. الدراسة التشخيصية للمناطق المستهدفة.
٣. إتفاقيات التعاون بين الشركات المؤسسة لجسور.
٤. الهيكل التنظيمي.
٥. القواعد والإجراءات.
٦. برنامج إدارة المشاريع.
٧. إستراتيجيات الإتصال والإعلام.
٨. حوكمة المؤسسة.
٩. النظام الأساسي للمؤسسة.

وتنبثق من هذه السياسات العامة للمؤسسة سياسات تشغيلية يعمل بموجبها فريق العمل على تنفيذ المشاريع الإجتماعية مثل سياسة الرعاية والتبرعات، وسياسة الإتصالات والإجراءات، والموارد البشرية والمشتريات والسياسات المالية والصحة والسلامة والبيئة.



(١) مجالات العمل

تعتمد جسور على أربع مجالات عمل تتبنى من خلالها تنفيذ مشاريع إجتماعية وإقتصادية مستدامة تساهم في تنمية المجتمع بالتعاون مع العديد من الجهات الحكومية. وتم إختيار هذه المجالات الأربع من نتائج تحليل دراسة تشخيصية لواقع المجتمع المحيط قامت بها إحدى المؤسسات العالمية المرموقة في هذا المجال، وهذه المجالات هي:

(٢) نظام إدارة المشاريع الإجتماعية

يقوم فريق العمل بجسور بتنفيذ المشاريع الإجتماعية التي يصادق عليها مجلس إدارة جسور. وتسبق هذه المرحلة مراحل إعداد وتخطيط متعددة حيث أن التخطيط المناسب لأي مشروع هو أحد أهم مقومات نجاحه وإستدامته بعد التنفيذ. ويتم مراعاة المحاور التالية لأي مقترح قبل الشروع في التخطيط له وهي: جودة المشروع والقيمة التي سيصنعها في المجتمع، مجال العمل، المدة الزمنية، التكلفة المالية، الموارد البشرية المتاحة، إدارة المخاطر، جهات الإتصال مع الشركاء، المشتريات ومدى توفرها في السوق المحلي ومجالات الصحة والبيئة والسلامة.

(٣) السياسات

هناك العديد من السياسات العامة والتنفيذية التي تنظم آلية العمل في جسور، ومن ضمن هذه السياسات ما يلي:

١. سياسة المشاريع الإجتماعية
٢. سياسة الرعاية والتبرعات
٣. سياسة الإتصالات والإعلام
٤. سياسة الموارد البشرية
٥. سياسة المشتريات
٦. السياسة المالية
٧. سياسة الصحة والسلامة
٨. سياسة البيئة

ريادة
الأعمال

التعليم من
أجل العمل

الثقافة
والرياضة

الصحة
والبيئة

المهمة:

الإرتقاء بالمبادرات التي تقود إلى تنمية
إقتصادية وإجتماعية ذات طابع يتسم
بالشفافية والإستدامة في المجتمعات التي
نعمل فيها.



الرؤية:

إيجاد قيمة مضافة إلى المجتمعات التي
نعمل فيها من خلال تبني تنمية إقتصادية
وإجتماعية شفافة ومستدامة والمشاركة
في تعزيز سمعة شركائنا بحلول عام ٢٠١٦



القيم:

- الشفافية
- الالتزام
- الشراكة
- المسئولية
- صناعة التغيير

جسور هي مؤسسة غير ربحية تم تأسيسها من قبل شركات أوريك، صحار
ألمنيوم وفالي. وتعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتهدف إلى تنمية
المجتمع من خلال تبني وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة. إن إيماننا
الراسخ بأهمية الشراكه والحوار المتبادل بين كافة أطراف المجتمع هو
أساس عملنا.

تقدر كل من شركة أوريك وصحار ألومنيوم وفالي أهمية وجود استراتيجية
واضحة للعمل الإجتماعي وأهمية المشاركة في إيجاد الحلول الناجحة
للتنمية المستدامة. لذا، تهدف جسور إلى المساهمة في ودعم المشاريع
الإجتماعية المستدامة في محافظة شمال الباطنة والسلطنة بشكل عام.

ومن خلال جسور تعتزم الشركات الثلاث تعزيز أدائها وتوحيد جهودها في
مجال الاستثمار الاجتماعي في هذه المنطقة.

لمحات عن
جسور





يمر العالم من حولنا بالكثير من المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية المطردة والتي تساهم بشكل كبير في رسم الصورة الذهنية لكل شيء حولنا. إن التنمية المستدامة للمجتمعات ليست بمنأى عن مثل هذه المتغيرات المتسارعة، لذلك نعمل في جسور على أن نحقق أهدافنا المستدامة تلبية للإحتياجات الفعلية والواقعية للمجتمع المحلي من خلال الدراسات المتعمقة لمشاريعنا وتشاورنا المستمر مع كافة أصحاب العلاقة، واضعين نصب أعيننا العديد من التطورات المتسارعة حولنا وتأثيرها على بناء الصورة الذهنية للمؤسسة وللشركات الممولة لنا على المدى البعيد.

لاتزال جسور عاقدة العزم على الإستمرار في المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال التفاعل المستمر مع كافة فئات المجتمع والتعاون مع كافة شركائنا من القطاعين الحكومي والخاص. ويظهر ذلك جليا من خلال قدرتها على إدارة المشاريع الاجتماعية النوعية التي تتبناها، والمرونة في الأداء التي تنتهجها، والرغبة الصادقة في صنع الشراكات الإيجابية مع كافة أفراد المجتمع المحلي في إطار القيم التي تؤمن بها.

لقد اتسم العام ٢٠١٤ بالعديد من التحديات

التي تعلمنا منها الكثير وصقلت تجربتنا في مجال الإستثمار الإجتماعي، كما كان عاما مليئا بالنجاحات المتواصلة للمؤسسة، وذلك بالنظر إلى ما تحقق من إنجازات متتالية تمثلت في تطوير العديد من المشاريع الاجتماعية المستدامة التي ساهمت في الإرتقاء بالعلاقة المتنامية بين المؤسسة ممثلة للشركات المؤسسة لها وبين العديد من الأطراف ذوي العلاقة من القطاع الحكومي والخاص والأهم من ذلك أفراد المجتمع المحلي.

لقد سعيينا في العام ٢٠١٤ إلى التركيز على تطوير النظم الداخلية للمؤسسة وتطوير أسس الحوكمة والسياسات والمعايير المرتبطة بالأداء، كما لم نغفل في الوقت ذاته تنفيذ المشاريع والمبادرات النوعية وفقا للتوجيهات العامة للشركات المؤسسة ولمجلس الإدارة. حفل العام ٢٠١٤ كذلك بالاهتمام بالمشاريع الصغيرة ذات الأثر السريع والمباشر مما عزز من سمعة المؤسسة بين أفراد المجتمع المحلي، كما شهد برنامج جسور للعمل التطوعي تطورا نوعيا ملحوظا ليؤكد على أهمية أدوار المؤسسة في مجالات العمل التطوعي وأنشطته.

كما حازت المؤسسة على ثقة الشركات المؤسسة لها من خلال إدارتها للعديد من المشروعات

من النجاحات التي تحققت خلال العام نتيجة تعاونهم وإلتزامهم برسالة جسور. كما نتقدم بجزيل الشكر والامتنان لكافة أعضاء مجلس الإدارة على إيمانهم بدور جسور في خدمة التنمية المستدامة للمجتمع المحلي، آمليين أن يكون العام ٢٠١٥ عاما لمزيد من التطور والنضج لهذه المؤسسة الفتية.

علي الحشار

الإجتماعية الممولة من قبل شركتي أوريك وصحار ألمنيوم كمشاريع إضافية للشركتين في مجال التنمية المستدامة للمجتمع المحلي. كما حازت جسور على ثقة الشركات المؤسسة نظير النتائج المشجعة للتدقيق الداخلي الأول للمؤسسة منذ انشائها والذي تم خلال العام ٢٠١٤، مما يؤكد على كفاءة الأداء الداخلي لجسور. حظيت المؤسسة كذلك بالتقدير المجتمعي والحكومي مما يؤكد على التأثير الإيجابي الذي تتركه المؤسسة في المجتمع، كما يؤكد على الثقة الكبيرة التي تحظى بها جسور من قبل كافة الشركاء.

إن التطور الدائم والمستمر والنضج السريع الذي تمر به جسور يعطي العديد من الدلائل المهمة لتقبل المجتمع المحلي للمؤسسات المعنية بالمسؤولية الاجتماعية للشركات والإستعداد الكبير لفهم أدوارها والمساهمة يدأ بيد في تحقيق أهدافها المرتبطة بالتنمية المستدامة للمجتمع المحلي.

ختاما نتمنى أن يتمكن المتصفح لهذا التقرير من أن يرسم صورة وافية عن جسور والأنشطة والمبادرات التي تمت خلال العام، والتي تحققت نتيجة التفاعل الإيجابي بين فريق عمل المؤسسة المؤمن برسالته مع كافة ذوي العلاقة من المؤسسين والشركاء والذين نعزو إليهم الكثير

رسالة الرئيس التنفيذي



سعادة الشيخ / كاظم بن عبدالله العجمي
عضو مجلس الشورى بولاية صحار
عضو

سعادة الشيخ / سعيد بن غانم المقبالي
عضو مجلس الشورى بولاية صحار
عضو

الفاضل / عبدالقادر بن صالح الفارسي
ممثل المجتمع المحلي
عضو

د. علي بن عيسى المعمري
ممثل المجتمع المحلي
عضو

الفاضل / علي بن صالح الحشار
الرئيس التنفيذي لجسور
عضو

سعادة الشيخ / علي بن أحمد الشامسي
والي صحار
رئيس مجلس الإدارة

سعادة الشيخ / سعيد بن حميد الحارثي
والي لوى
عضو

الفاضل / مصعب بن عبدالله المحروقي
الرئيس التنفيذي لشركة أوريك
عضو

الفاضل / سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي لشركة صحار ألمنيوم
عضو

الفاضل / سيرجيو سباشيتي
الرئيس التنفيذي لشركة فالي
عضو

مجلس الإدارة





فالي هي شركة تعدين ملتزمة بمبدأ الحفاظ على البيئة، وهي متواجده في أكثر من ٣٠ دولة حول العالم. إن سياسة الإستدامة التي تتبناها الشركة تقوم على ثلاثة أركان رئيسية: أن تعمل الشركة بشكل مستدام، أن تسهم الشركة في تنمية المجتمع المحلي، وأن تسهم في إحداث تغيير إيجابي في المجتمع. وفي سلطنة عمان ركزت شركة فالي جهودها على فهم ديناميكية محافظة شمال الباطنة وذلك بهدف الإسهام بالشكل الأمثل في تنمية وتطوير هذه الولايات.

حيث تم تصميم خطة المسؤولية الإجتماعية في الشركة بحيث لا تقتصر جهود الشركة في هذا المجال على إدارة تأثير عملياتها على المجتمع فحسب، ولكنها تتجاوز ذلك إلى التركيز على التربية والتعليم ودعم رواد الأعمال والصحة والبيئة والثقافة والرياضة.

ومن منطلق إيمانها بأهمية الشراكة وتكاتف الجهود في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وحدت شركة فالي جهودها مع كل من شركة أوربك وشركة صحار ألومنيوم من خلال مؤسسة جسور. مستفيدين بذلك من الخبرات الطويلة للشركات الثلاثة. ومن أفضل الممارسات فيها بهدف إضافة قيمة حقيقيه للمجتمع.

أوربك هي شركة النفط العُمانية للمصافي والصناعات البترولية، وهي توفر جميع إحتياجات السلطنة من الوقود، وتمتلكها حكومه سلطنة عمان، من خلال وزارة الماليه وشركة النفط العمانية ش.م.ع.م.

تعمل مصافينا في صحار ومسقط، فضلاً عن مصنع العطريات ومصنع إنتاج البولي بروبيلين التي تتخذ من منطقة صحار الصناعية مقراً لها على تزويد سلطنة عُمان وأرجاء مختلفة من العالم بالوقود والمواد البتروكيمياوية.

وبكل فخر يعمل فريقنا المكون من أكثر من ١٦٠٠ موظف، أغلبهم من العُمانيين، عبر مصانعنا الأربعة لتحقيق هدف واحد لتطوير شركة عمانية متكاملة رائدة في مجال تكرير النفط والصناعات البتروكيمياوية. تبلغ نسبة التعمين في الشركة أكثر من ٧٣٪، كما أن برامجنا التدريبية تستوعب ما يزيد عن ١٠٠ خريج في العام وهي تهدف إلى تنمية الموارد البشرية اللازمة لضمان نمو أعمالنا خلال الأربعة أعوام القادمه وما يليها.

كما تولي شركة أوربك إهتماماً كبيراً بمسؤوليتها تجاه المجتمع وذلك جلي من خلال مشاريع المسؤولية الإجتماعية المختلفة التي تنفذها الشركة بالإضافة إلى المشاريع المنفذه من خلال مؤسسة جسور.

تم تأسيس شركة صحار ألومنيوم في شهر سبتمبر من عام ٢٠٠٤م كأول مشروع مصهر المنيوم في سلطنة عمان. وقد فارت صحار ألومنيوم التي تمتلكها شركة النفط العمانية وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو ألكان بإشادة عالمية لتفوقها تقنياً، وإنها صديقة للبيئة وكفاءة تكنولوجيا الطاقة التي تمتلكها. تم إنشاء صحار ألومنيوم لضمان الكفاءة وحماية البيئة وتحقيق أقصى درجات الأمان للعاملين بها عن طريق تطبيق الخبرات الصناعية العريقة في تصميمها ومواصفاتها وبنائها. حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية للمصهر ٣٧٥,٠٠٠ طن من الألومنيوم عالي الجودة، بينما بلغت نسبة التعمين التي وصلت إلى الآن ٧١٪ في الشركة وهي أحد القوى الدافعة التي توجه عمل الشركة.

تقوم صحار ألومنيوم بتنفيذ العديد من برامج المسؤولية الإجتماعية الخاصة بها والتي تهدف إلى تحسين مستوى الحياة المعيشية للناس في المجتمع. كذلك فإن مشاركة صحار ألومنيوم للمجتمع لا تقتصر فحسب على الإستثمارات المالية بل إنها تساهم في بناء جسور التواصل في المجتمع من خلال البرامج التطوعية التي يقوم بها الموظفين ومساهماتهم المادية والمعنوية في الأنشطة التي يقومون بها.

إضافة إلى ذلك، قامت صحار ألومنيوم بتأسيس مؤسسة جسور بالإشتراك مع شركتي أوربك وفالي والتي تهتم بمشاريع المسؤولية الإجتماعية والتي حققت نجاح كبيراً في خدمة المجتمع منذ تأسيسها في عام ٢٠١١.

الشركات المؤسسة لجسور

انطلاقاً من إيمانها الراسخ بمسؤولياتها الاجتماعية تجاه المجتمع العُماني، تولدت بين كل من شركة صحار ألمنيوم وشركة أوريك وشركة فالي رؤية إنشاء مبادرة مشتركة في مجال المسؤولية الاجتماعية تعكس التزامها نحو المجتمعات التي تعمل فيها وتتبنى مشاريع اجتماعية تلامس احتياجات المواطن العُماني. وقد تحولت هذه الرؤية إلى حقيقة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٢ بإنشاء مؤسسة جسور.



مرحباً بكم في التقرير السنوي لمؤسسة جسور لعام ٢٠١٤. يغطي هذا التقرير أعمال المؤسسة خلال الفترة من يناير ٢٠١٤ إلى ديسمبر ٢٠١٤. لمزيد من المعلومات حول هذا التقرير ومحتواه يرجى التواصل مع:

المحتوى

٦	الشركات المؤسسة لجسور
٨	مجلس الإدارة
١٠	رسالة الرئيس التنفيذي
١٢	لمحات عن جسور
١٦	المشاريع الإجتماعية
٢٣	المشاريع الإجتماعية الصغيرة
٢٥	الرعاية والتبرعات
٢٧	برنامج جسور للعمل التطوعي
٣٢	الإتصالات والإعلام

آمنه الشيزاوي

+٩٦٨ ٢٦٧٢٦٣٧ 

+٩٦٨ ٢٦٧٢٤٧٣

+٩٦٨ ٢٦٧٢٠٨٧ 

amna@jusoor.om 

www.jusoor.om 

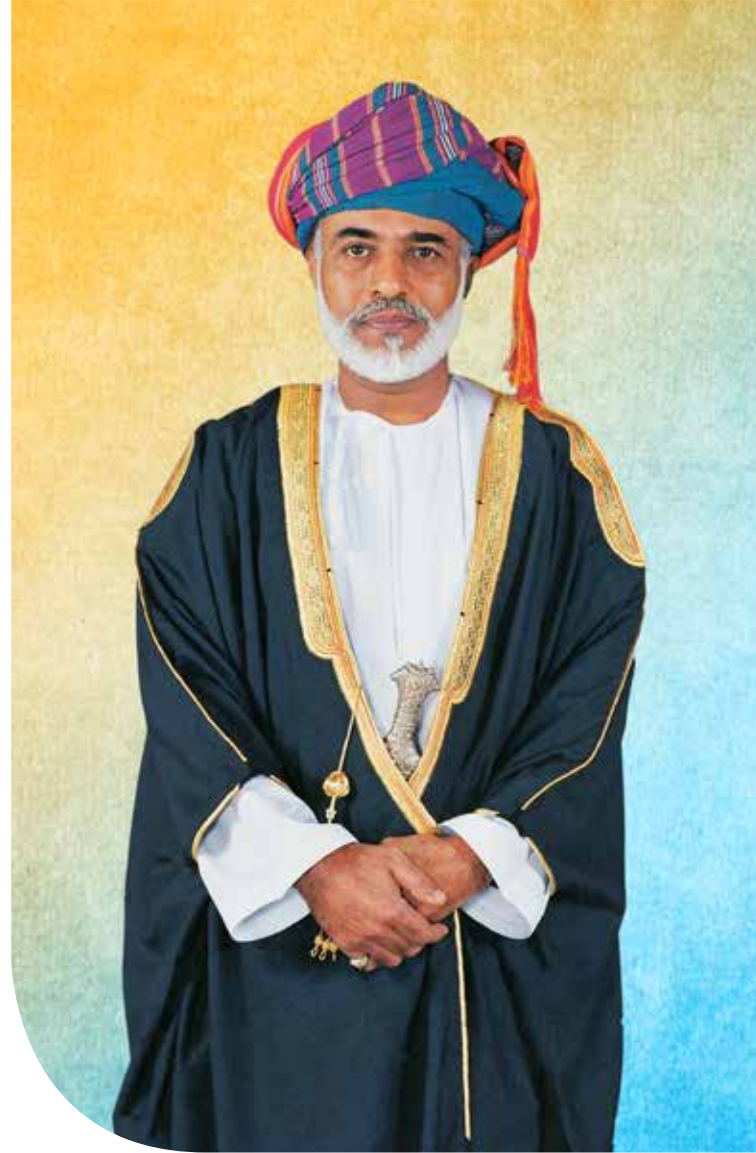
@Jusooroman 

الرمز البريدي ٣٢٥ 

الصندوق البريدي ٣٢٩

لوى – سلطنة عمان





حضرة صاحب الجلالة السلطان
قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه





جسور
Jusoor

أوريك
Orpic

صحر المسوم
SOHAR ALUMINIUM

VALE

التقرير السنوي
٢٠١٤